כללי שירות המדינה (מינויים) (מסירת ידיעות ותעודות רפואיות במצב חירום נגיף הקורונה), תשפ"א-2021

רשויות ומשפט מנהלי – שירות המדינה – מינויים – בדיקות רפואיות

עבודה – העסקת קבוצות מסוימות – שרות המדינה

תוכן ענינים

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| סעיף 1 | הגדרות | [Go](#Seif1) | 2 |
| סעיף 2 | סעיף מטרה | [Go](#Seif2) | 3 |
| סעיף 3 | בדיקת קורונה עדכנית | [Go](#Seif3) | 3 |
| סעיף 4 | בקשת מידע בדבר תו ירוק | [Go](#Seif4) | 3 |
| סעיף 5 | דרישת בדיקה מעובד שלא הציג אישור תו ירוק | [Go](#Seif5) | 3 |
| סעיף 6 | ערר | [Go](#Seif6) | 4 |
| סעיף 7 | שמירת דינים | [Go](#Seif7) | 4 |

כללי שירות המדינה (מינויים) (מסירת ידיעות ותעודות רפואיות במצב חירום נגיף הקורונה), תשפ"א-2021[[1]](#footnote-1)\*

בתוקף סמכותה לפי סעיפים 31 ו-32 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (להלן – החוק), ובהתייעצות עם משרד הבריאות, קובעת ועדת השירות כללים אלה:

1. בכללים אלה –

הגדרות

"אדם מנוע חיסון" – כהגדרתו בתקנות הגבלת פעילות, שהציג אישור על כך מטעם הרופא או מטעם קופת החולים למעסיק או למי מטעמו;

כללים תשפ"ב-2022

מיום 31.1.2022

**כללים תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 9958](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9958.pdf) מיום 31.1.2022 עמ' 1864

**הוספת הגדרת "אדם מנוע חיסון"**

"אחראי" – המנהל הכללי של משרד ממשלתי, סגן מנהל כללי בכיר לניהול ההון האנושי ומינהל, מנהל יחידת סמך, סגן מנהל יחידת סמך לניהול ההון האנושי ומינהל;

"אישור על תוצאה שלילית בבדיקת קורונה מיידית" – כהגדרתה בתקנות תו ירוק לעובדים;

כללים תשפ"ב-2022

מיום 31.1.2022

**כללים תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 9958](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9958.pdf) מיום 31.1.2022 עמ' 1864

**הוספת הגדרת "אישור על תוצאה שלילית בבדיקת קורונה מיידית"**

"אישור על תוצאה שלילית בבדיקת קורונה עדכנית" – תוצאת בדיקת קורונה לפי סעיף 3 עם ממצא שלילי לנגיף הקורונה;

כללים תשפ"ב-2022

מיום 31.1.2022

**כללים תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 9958](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9958.pdf) מיום 31.1.2022 עמ' 1864

**הוספת הגדרת "אישור על תוצאה שלילית בבדיקת קורונה עדכנית"**

"אישור על תוצאה שלילית בבדיקת קורונה שבוצעה בשיטת PCR" – כהגדרתה בתקנות תו ירוק לעובדים;

כללים תשפ"ב-2022

מיום 31.1.2022

**כללים תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 9958](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9958.pdf) מיום 31.1.2022 עמ' 1864

**הוספת הגדרת "אישור על תוצאה שלילית בבדיקת קורונה שבוצעה בשיטת PCR"**

"אישור תו ירוק" – כהגדרתו בתקנות הגבלת פעילות;

"בדיקת קורונה" – בדיקה כהגדרתה בצו בידוד בית;

"בדיקת קורונה מיידית לשימוש ביתי" – כהגדרתה בצו בידוד בית;

כללים תשפ"ב-2022

מיום 31.1.2022

**כללים תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 9958](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9958.pdf) מיום 31.1.2022 עמ' 1864

**הוספת הגדרת "בדיקת קורונה מיידית לשימוש ביתי"**

"חוק הסמכויות" – חוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), התש"ף-2020;

"מחלים" – כהגדרתו בצו בידוד בית;

"נגיף הקורונה" – נגיף הקורונה החדש 2019 (Novel Coronavirus 2019–nCoV);

"עבודה בסיכון מוגבר" – עבודה שהיא אחת מאלה:

(1) עבודה שעיקרה או חלק מהותי ממנה הוא עם אוכלוסייה הנמצאת בסיכון גבוה להידבק בנגיף הקורונה או לחלות במחלה קשה אם תידבק בנגיף הקורונה;

(2) עבודה שעיקרה או חלק מהותי ממנה הוא עם ילדים שאינם בני חיסון או שאינם מחוסנים;

(3) עבודה במקומות שניתן לפתוח לציבור הרחב בכפוף לתנאי התו הירוק כפי שנקבעו בתקנות הגבלת פעילות;

"עבודה בעלת מאפיינים מגבירי סיכון" – עבודה בחללים סגורים המאופיינת בריבוי מגעים בין אנשים במקום העבודה או בשהייה ממושכת משותפת של אנשים בחלל עבודה משותף, או בקרבה גופנית גבוהה לאנשים במהלך העבודה, או תוך מגע עם מזון ומשקה המוגשים לזולת, או תוך מגע אפשרי בהפרשות הזולת;

"צו בידוד בית" – צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף-2020;

"ציבור שמנוע מלהתחסן" – (נמחקה);

כללים תשפ"ב-2022

מיום 31.1.2022

**כללים תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 9958](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9958.pdf) מיום 31.1.2022 עמ' 1864

**מחיקת הגדרת "ציבור שמנוע מלהתחסן"**

הנוסח הקודם:

~~"ציבור שמנוע מלהתחסן" – מי שניתנה לגביו החלטה של רופא כי אינו יכול להתחסן או שאין לגביו המלצה של משרד הבריאות להתחסן;~~

"תוצאה שלילית בבדיקת קורונה עדכנית" – (נמחקה);

כללים תשפ"ב-2022

מיום 31.1.2022

**כללים תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 9958](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9958.pdf) מיום 31.1.2022 עמ' 1864

**מחיקת הגדרת "תוצאה שלילית בבדיקת קורונה עדכנית"**

הנוסח הקודם:

~~"תוצאה שלילית בבדיקת קורונה עדכנית" – תוצאת בדיקת קורונה לפי סעיף 3 עם ממצא שלילי לנגיף הקורונה;~~

"תקופת חירום בשל נגיף הקורונה" – הכרזה לפי סעיף 2 לחוק הסמכויות;

"תקנות הגבלת פעילות" – תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות של מקום ציבורי או עסקי והוראות נוספות), התשפ"א-2021;

כללים תשפ"ב-2022

מיום 31.1.2022

**כללים תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 9958](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9958.pdf) מיום 31.1.2022 עמ' 1864

**החלפת הגדרת "תקנות הגבלת פעילות"**

הנוסח הקודם:

~~"תקנות הגבלת פעילות" – תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות והוראות נוספות), התש"ף-2020;~~

"תקנות תו ירוק לעובדים" – תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (תו ירוק לעובדים), התשפ"ב-2021.

כללים תשפ"ב-2022

מיום 31.1.2022

**כללים תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 9958](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9958.pdf) מיום 31.1.2022 עמ' 1865

**הוספת הגדרת "תקנות תו ירוק לעובדים"**

2. מטרותיהם של כללים אלה הן מניעת הדבקה והפצה של נגיף הקורונה במקום העבודה ובמסגרת העבודה, הפחתת הסיכון הבריאותי לעובדי משרד ממשלתי ויחידותיו ולמי שבאים עימם במגע במסגרת עבודתם, ושמירה על התפקוד התקין והרציף של משרדי הממשלה ויחידותיהם, לרבות הבטחת השירותים החיוניים שהם מספקים באופן סביר והולם ולפי דרישות הדין, בתקופת החירום בשל נגיף הקורונה.

סעיף מטרה

3. (א) תוצאת בדיקת קורונה תיחשב עדכנית אם הוצג אישור על תוצאה שלילית בבדיקת קורונה כאמור בסעיף 2(א)(2) לתקנות תו ירוק לעובדים.

בדיקת קורונה עדכנית

כללים תשפ"ב-2022

(ב) תוצאת בדיקת קורונה תיחשב עדכנית אם עובד מנוע חיסון, הציג אישור כאמור בסעיף 2(א)(5) לתקנות תו ירוק לעובדים.

כללים תשפ"ב-2022

(ג) האחראי רשאי להורות כי בדיקת קורונה תיחשב עדכנית אם נעשתה בפרק זמן שונה מהנאמר בסעיף קטן (א) או (ב) אם קיבל את אישור נציב שירות המדינה או מי מטעמו באותו מקרה; אישור כאמור יינתן רק לאחר שהתקבל אישור המנהל הכללי של משרד הבריאות או מי מטעמו לאותו עניין.

כללים תשפ"ב-2022

מיום 31.1.2022

**כללים תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 9958](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9958.pdf) מיום 31.1.2022 עמ' 1865

3. (א) תוצאת בדיקת קורונה תיחשב עדכנית ~~אם נעשתה בתוך 7 הימים שלפני הצגתה~~ אם הוצג אישור על תוצאה שלילית בבדיקת קורונה כאמור בסעיף 2(א)(2) לתקנות תו ירוק לעובדים.

(ב) ~~האחראי רשאי להורות כי בדיקת קורונה תיחשב עדכנית אם נעשתה בתוך פרק זמן שונה מהנאמר בסעיף קטן (א) אם קיבל את אישור נציג שירות המדינה או מי מטעמו באותו מקרה; אישור כאמור יינתן רק לאחר שהתקבל אישור המנהל הכללי של משרד הבריאות או מי מטעמו לאותו עניין~~ תוצאת בדיקת קורונה תיחשב עדכנית אם עובד מנוע חיסון, הציג אישור כאמור בסעיף 2(א)(5) לתקנות תו ירוק לעובדים.

(ג) האחראי רשאי להורות כי בדיקת קורונה תיחשב עדכנית אם נעשתה בפרק זמן שונה מהנאמר בסעיף קטן (א) או (ב) אם קיבל את אישור נציב שירות המדינה או מי מטעמו באותו מקרה; אישור כאמור יינתן רק לאחר שהתקבל אישור המנהל הכללי של משרד הבריאות או מי מטעמו לאותו עניין.

4. (א) אחראי רשאי לבקש מעובד להציג אישור תו ירוק או תוצאה שלילית בבדיקת קורונה עדכנית, אם קיימים ברשות העובד, אם מצא כי הדבר דרוש לצורך קביעת סדרי העבודה ביחידה או במשרד לשם השגת המטרות שבסעיף 2.

בקשת מידע בדבר תו ירוק

(ב) אחראי רשאי לבקש מעובד לעדכן אותו על כל שינוי במצבו כפי שהוצג לפי סעיף קטן (א).

(ג) לעניין סעיף זה, "סדרי העבודה" – הגבלה, שינוי או התאמה לעניין אופן ביצוע העבודה ביחידה או במשרד בתקופת החירום בשל נגיף הקורונה הדרושים לפי צורכי היחידה או המשרד באותה עת להגשמת המטרות שבסעיף 2, ובכלל זה –

(1) צמצום או מניעה של שהייה של עובדים לא מחוסנים עם ציבור שמנוע מלהתחסן או בעבודה בסיכון מוגבר או עבודה בעלת מאפיינים מגבירי סיכון;

(2) צמצום ריבוי מגעים במקום העבודה בין עובדים ובין מי שבא עימם במגע;

(3) צמצום או מניעה של שהייה ממושכת משותפת;

(4) קביעת היקף והרכב השהייה המותרת במקום העבודה.

5. (א) אם האחראי מצא כי לשם הבטחת קיום המטרות שבסעיף 2 נדרש שהעובד יבצע את עבודתו במקום העבודה, כשהוא מחלים או בעל ממצא שלילי לקורונה, לעניין סדרי העבודה כאמור בסעיף 4 רשאי האחראי לדרוש מהעובד להציג אישור תו ירוק, אם קיים ברשות העובד, או תוצאה שלילית בבדיקת קורונה עדכנית, וזאת במקרים האלה:

דרישת בדיקה מעובד שלא הציג אישור תו ירוק

כללים תשפ"ב-2022

(1) אם העובד מועסק בעבודה בסיכון מוגבר או עבודה בעלת מאפיינים מגבירי סיכון;

(2) אם העובד מועסק בעבודה מסוג אחר, לאחר שנתן את דעתו למידת הפגיעה במטרות שבסעיף 2, למידת חיוניות השירות, וזאת אל מול מידת הפגיעה בעובד בהטלת חובת הבדיקה, ומצא כי הדרישה סבירה ומידתית בנסיבות העניין, בהתחשב, בין השאר, בקיומן של חלופות סבירות אחרות, לעניין אופן ומתכונת העסקתו של העובד.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) אם מצא האחראי כי לשם הבטחת קיום המטרות שבסעיף 2, ניתן בנסיבות העניין ובשים לב למידת הסיכון הבריאותי להסתפק בתוצאה שלילית בבדיקת קורונה מיידית לשימוש ביתי, הוא רשאי לאשר זאת אם התקיימו כל אלה:

כללים תשפ"ב-2022

(1) האחראי קיבל אישור של נציב שירות המדינה או מי מטעמו באותו מקרה; אישור כאמור יינתן רק לאחר שהתקבל אישור המנהל הכללי של משרד הבריאות או מי מטעמו;

(2) הבדיקה בוצעה בכניסה למקום העבודה;

(3) הבדיקה בוצעה במהלך 84 שעות לפני כניסתו של העובד למקום העבודה, או פרק זמן אחר שנקבע לפי סעיף 3.

מיום 31.1.2022

**כללים תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 9958](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9958.pdf) מיום 31.1.2022 עמ' 1865

5. (א) אם האחראי מצא כי לשם הבטחת קיום המטרות שבסעיף 2 נדרש שהעובד יבצע את עבודתו במקום העבודה, כשהוא מחלים או בעל ממצא שלילי לקורונה, לעניין סדרי העבודה כאמור בסעיף 4 רשאי האחראי לדרוש מהעובד להציג אישור תו ירוק, אם קיים ברשות העובד, או תוצאה שלילית בבדיקת קורונה עדכנית, וזאת במקרים האלה:

(1) אם העובד מועסק בעבודה בסיכון מוגבר או עבודה בעלת מאפיינים מגבירי סיכון;

(2) אם העובד מועסק בעבודה מסוג אחר, לאחר שנתן את דעתו למידת הפגיעה במטרות שבסעיף 2, למידת חיוניות השירות, וזאת אל מול מידת הפגיעה בעובד בהטלת חובת הבדיקה, ומצא כי הדרישה סבירה ומידתית בנסיבות העניין, בהתחשב, בין השאר, בקיומן של חלופות סבירות אחרות, לעניין אופן ומתכונת העסקתו של העובד.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) אם מצא האחראי כי לשם הבטחת קיום המטרות שבסעיף 2, ניתן בנסיבות העניין ובשים לב למידת הסיכון הבריאותי להסתפק בתוצאה שלילית בבדיקת קורונה מיידית לשימוש ביתי, הוא רשאי לאשר זאת אם התקיימו כל אלה:

(1) האחראי קיבל אישור של נציב שירות המדינה או מי מטעמו באותו מקרה; אישור כאמור יינתן רק לאחר שהתקבל אישור המנהל הכללי של משרד הבריאות או מי מטעמו;

(2) הבדיקה בוצעה בכניסה למקום העבודה;

(3) הבדיקה בוצעה במהלך 84 שעות לפני כניסתו של העובד למקום העבודה, או פרק זמן אחר שנקבע לפי סעיף 3.

6. (א) עובד רשאי לערור לפני נציב שירות המדינה על בקשת מידע או דרישה כאמור בסעיפים 4 או 5; החלטה בערר תתקבל בתוך פרק זמן סביר ולאחר התייעצות עם המנהל הכללי של משרד הבריאות או מי שהוא הסמיך לעניין זה.

ערר

(ב) אין בהגשת ערר לפי סעיף קטן (א) כדי לגרוע מתוקף בקשת המידע או הדרישה כאמור בסעיפים 4 או 5, או להשהות את יישום סדרי העבודה.

7. תקנות אלה אינן גורעות מהגבלות שנקבעו בתקנות לפי סימן ב' בפרק ג' לחוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), התש"ף-2020, המחייבות כניסת עובדים למקום העבודה בהצגת אישור תו ירוק או תוצאה שלילית בבדיקת קורונה כתנאי לכניסת העובד.

שמירת דינים

כללים תשפ"ב-2022

מיום 31.1.2022

**כללים תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 9958](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9958.pdf) מיום 31.1.2022 עמ' 1866

**הוספת סעיף 7**

ל' בניסן התשפ"א (12 באפריל 2021) דניאל הרשקוביץ

יושב ראש ועדת השירות

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](http://www.nevo.co.il/advertisements/nevo-100.doc)

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](http://www.nevo.co.il/advertisements/nevo-100.doc)

1. \* פורסמו [ק"ת תשפ"א מס' 9316](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-9316.pdf) מיום 13.4.2021 עמ' 2932.

   תוקנו [ק"ת תשפ"ב מס' 9958](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-9958.pdf) מיום 31.1.2022 עמ' 1864 – כללים תשפ"ב-2022 [↑](#footnote-ref-1)